

Mini-programme 3 – Management d'équipe

Ce mini-programme constitue une **base pédagogique modulable**. Destinée à alimenter votre première réflexion
Le contenu final est **co-construit avec vous**, en fonction :

- De vos besoins stratégiques
- Des besoins opérationnels des futurs stagiaires,
- des situations professionnelles rencontrées,
- et de la **veille métier et managériale réalisée en continu par RHCAREER.**

Mobiliser, engager et faire grandir

Formation en présentiel – base de co-construction

Question d'introduction

Comment obtenir l'engagement sans contrôler en permanence ?

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- clarifier leur rôle de manager,
- mobiliser et responsabiliser les équipes,
- fixer des objectifs engageants,
- piloter la performance collective.

Contenus

- Rôle et posture du manager
- Fixation d'objectifs clairs et partagés
- Responsabilisation et autonomie
- Motivation et reconnaissance

Modalités pédagogiques

Échanges de pratiques, mises en situation managériales, apports ciblés.

Évaluation des acquis

Auto-positionnement initial et final, exercices pratiques, évaluation à chaud.