

# Mini-programme 2 – Leadership

Ce mini-programme constitue une **base pédagogique modulable**. Destinée à alimenter votre première réflexion  
Le contenu final est **co-construit avec vous**, en fonction :

- De vos besoins stratégiques
- Des besoins opérationnels des futurs stagiaires,
- des situations professionnelles rencontrées,
- et de la **veille métier et managériale réalisée en continu par RHCAREER**.

## Développer son impact et son influence

Formation en présentiel – base de co-construction

### Question d'introduction

*Pourquoi certaines personnes donnent envie d'être suivies... et d'autres non ?*

### Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- renforcer leur **posture de leader**,
- développer leur **influence**,
- adapter leur leadership aux situations,
- gagner en impact auprès des équipes.

### Contenus

- Posture et crédibilité du leader
- Leadership situationnel
- Influence sans autorité hiérarchique
- Cohérence entre discours et actions

### Modalités pédagogiques

Apports interactifs, mises en situation, études de cas, échanges entre pairs.

### Évaluation des acquis

Auto-positionnement initial et final, mises en situation, évaluation à chaud.